**关于满意度停线后薪资结算调整的通知**

针对目前湖北项目满意度不达标将会导致停线的项目规则，结合我公司实际运营情况，12月起针对满意度停线后，薪资结算做出如下调整：

1. 同样以《薪资方案》为基础薪资计算方式
2. 无论平台满意度是否达标，我公司满意度如未达标98则全员产值9折计算，达标则按实际产值计算
3. 基础任务值调整为：4000÷排班天数\*（排版天数-停线天数）
4. 提成产值取值数值：实际产值÷出勤天数\*（排班天数-请假天数）
5. 餐补、车补：200÷排班天数\*出勤天数
6. 全勤：200÷排班天数\*出勤天数（如有请假则全勤=0）
7. 本月起如请假大于2天，则不作任何折算，严格按照薪资方案执行（11月份均已折算）
8. 本月起迟到大于3次的，则不作任何折算，严格按照薪资方案执行（11月份均已折算）
9. 本月起缺卡次数大于3次的，则不作任何折算，严格按照薪资方案执行（11月份均已折算）
10. 无论平台整体满意度是否达标，如我公司达标则按上述方案折算，如我公司未达标则全员按薪资方案计算薪资，不区分个人

枣阳云起信息科技有限公司

2020年12月9日