**内部推荐奖励通知**

为进一步调动公司内部员工人脉优势，提升员工内部荐优举贤积极性，在实现公司人力资源配置的同时，提升员工收入，现公司将内荐奖励调整并通知如下：

1. 人力内荐奖金
2. 奖金总额：1000元/人
3. 奖励标准：被推荐人入职满30天后，次月推荐人可享受
4. 发放模式：

|  |  |
| --- | --- |
| 前3个月 | 后4个月 |
| 200元/人/月 | 100元/人/月 |

1. 如被推荐人离职或被公司辞退，则推荐人当月立即停止享受内荐奖金
2. 被推荐人业绩达标奖金
3. 奖励标准：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 入职时间 | 1个月内 | 2个月内 | 3个月内 | | |
| 实际产值 | 4000 | 5000 | 6000 | 7000 | 8000 |
| 推荐人奖金 | 50 | 100 | 200 | 300 | 500 |
| 被推荐人奖金 | 0 | 50 | 100 | 150 | 200 |

1. 此项奖金三个月内就高原则奖励，仅奖励一次不叠加，推荐人最高为500元，被推荐人最高为200元
2. 产值计算以自然月为单位
3. 如被推荐人离职或被公司辞退，则推荐人当月立即停止享受内荐奖金
4. 推荐人福利
5. 累计推荐且目前在职人数≥10人，可晋升为班长，每月享受100元组长津贴
6. 累计推荐且目前在职人数≥20人，且会使用office软件，经过公司业务考核后，可晋升为主管，享受主管薪资待遇
7. 累计推荐且目前在职人数≥50人，可晋升为公司人事经理
8. 如被推荐人曾经已入职公司，则推荐人不享受内荐奖励，所有奖励必须推荐人和被推荐人均在职方可享受
9. 主管（含主管）以上职位内荐不享受内荐奖励
10. 如推荐人和被推荐人（可能为多个）在2个自然月内离职≥2则扣除离职人员每人200\*离职人数工资
11. 如出现虚假骗取奖金行为，扣除所有未发放薪资，开除处理并移交司法机关！

枣阳云起信息科技有限公司

2020年12月9日